

KODEKS ETYKI BIZNESU I POSTĘPOWANIA
w HARPER HYGIENICS S.A.

Warszawa, styczeń 2024 r.



WSTĘP

HARPER HYGIENICS S.A. (dalej „**Harper Hygienics**”) jest wiodącym producentem na rynku produktów kosmetyczno-higienicznych do oczyszczania skóry.

Tak dobrą pozycję rynkową Harper Hygienics zawdzięcza uważnemu śledzeniu trendów konsumenckich i zaspokajaniu stale rosnących potrzeb związanych ze zmieniającym się stylem i trybem życia.

Harper Hygienics zatrudnia ponad 500 pracowników, prowadzi ekspansję na rynkach zagranicznych i planuje dalszy rozwój, zarówno w zakresie zasięgu jak i portfolio produktów. Jako przedsiębiorstwo współpracujące z wieloma spółkami zagranicznymi szanujemy kulturę, zwyczaje handlowe i kodeksy etyczne zagranicznych kontrahentów. Jedynie współpraca oparta o wzajemne poszanowanie umożliwia zrównoważony rozwój korporacyjny.

Zrównoważony rozwój korporacyjny zaczyna się od wdrażania systemu wartości firmy i opartego na ukształtowanych zasadach kodeksu etycznego prowadzenia działalności biznesowej.

Etyka biznesu w gospodarce jest i zawsze była koniecznością, której nie można kwestionować ani negocjować jej ukonstytuowanych zasad. Harper Hygienics jest głęboko przekonana, iż uczciwe i odpowiedzialne zachowanie bazujące na obowiązującym prawie i utrwalonych praktykach handlowych w określonym sektorze biznesu powinno być bezwzględną regułą dla wszystkich przedsiębiorstw.

Dążąc do skutecznego przeciwdziałania nieuczciwym praktykom biznesowym i łamaniu podstawowej zasady współpracy *win-win*, Harper Hygienics niniejszym przedstawia Kodeks Etyki Biznesu i Postępowania regulujący zasady współpracy z pracownikami, klientami i kontrahentami.

Kodeks Etyki Biznesu i Postępowania bazuje się na zasadach wprowadzonych przez UN Global Compact obejmujących strefy:

A. Prawa człowieka

Zasada 1: Przedsiębiorstwa powinny wspierać i szanować ochronę praw człowieka proklamowanych na szczeblu międzynarodowym.

Zasada 2: Przedsiębiorstwa powinny upewniać się, że nie przyczyniają się do łamania praw człowieka.

B. Prawo Pracy

Zasada 3: Przedsiębiorstwa powinny stać na straży wolności zrzeszania się i skutecznego uznawania prawa do rokowań zbiorowych.

Zasada 4: Przedsiębiorstwa powinny eliminować wszelkie formy pracy przymusowej i niewolniczej.

Zasada 5: Przedsiębiorstwa powinny przestrzegać zakaz eksploatacji pracy dzieci.

Zasada 6: Przedsiębiorstwa powinny eliminować dyskryminację w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.

C. Ochrona Środowiska

Zasada 7: Przedsiębiorstwa powinny wspierać ostrożne podejście do wyzwań środowiskowych.

Zasada 8: Przedsiębiorstwa powinny podejmować inicjatywy mające na celu promowanie większej odpowiedzialności za środowisko.

Zasada 9: Przedsiębiorstwa powinny zachęcać do rozwoju i rozpowszechniania technologii przyjaznych dla środowiska.

D. Przeciwdziałanie korupcji

Zasada 10: Firmy powinny przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym wyłudzeniom i przekupstwu.

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA

Harper Hygienics wspiera i przestrzega ochronę praw człowieka uznanych na szczeblu międzynarodowym oraz zapobiega łamaniu praw człowieka.

Harper Hygienics działa na podstawie i zgodnie z Kartą praw podstawowych UE, Międzynarodową Kartą Praw Człowieka oraz podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy, zapewniając wdrażenie międzynarodowych standardów praw człowieka do swoich podstawowych praktyk biznesowych, jak również wymaga od swoich kontrahentów dostosowania swoich polityk i praktyk do obowiązującego prawa.

Harper Hygienics podejmuje działania sprzyjające unikaniu pośredniego łamania praw człowieka, w którym celu dokonuje oceny ryzyka w tym zakresie przez weryfikację sposobów i metod wykonywania usług przez swoich kontrahentów, dostawców, pracowników oraz innymi podmiotami państwowymi i niepaństwowymi.

Harper Hygienics zapewnia każdemu, czyje prawa zostały naruszone, skuteczne sposoby zgłoszenia naruszeń i ochronę przed działaniami odwetowymi, oraz uczestniczy w postępowaniu naprawczym bazowanym na zasadzie otwartego dialogu.

Harper Hygienics wspiera i promuje prawa człowieka poprzez:

1. swoją podstawową działalność biznesową wspierającą cele i zadania ONZ w zakresie poszanowania praw człowieka;
2. strategiczne inwestycje społeczne i działania charytatywne;
3. wspieranie i zaangażowanie w politykę publiczną w zakresie poszanowania praw człowieka;
4. promowanie i wyjaśnienie swoim pracownikom, czym są prawa człowieka i jak je należy chronić.

Harper Hygienics nie nawiązuje współpracy z podmiotami, co do których zachodzi uzasadniona obawa, iż przyczyniają się one do bezpośredniego lub pośredniego naruszenia prawa do życia, w szczególności nie współpracuje z producentami ani dostawcami, których produkty i technologie są sprzedawane reżimowi nazistowskiemu lub podobnemu i/lub wykorzystywane do zabijania ludzi.

Harper Hygienics nie toleruje łamania praw człowieka przez jego pracowników, kontrahentów i osób powiązanych z przedsiębiorstwem, nadto analizuje polityki biznesu kontrahentów w zakresie naruszenia bezwzględnej wolności od stosowania lub przyczyniania się do tortur, okrutnego, niehumanitarnego i/lub poniżającego traktowania lub karania.

Harper Hygienics nie dopuszcza żadnej formy dyskryminacji przez każdy podmiot współpracujący oraz wprowadza zakaz wszelkich pośrednich lub bezpośrednich rozróżnień, wykluczeń, ograniczeń i restrykcji ze względu na rasę, płeć, religię, pochodzenie etniczne, społeczne lub narodowe, poglądy polityczne lub inne.

Harper Hygienics prowadzi politykę zapewniającą równe traktowanie i korzystanie ze wszystkich praw przez mężczyzn i kobiety. Każda osoba jest uprawniona do podejmowania działań w celu wyeliminowania warunków, które przyczyniają się do dyskryminacji ze względu na płeć.

Niedopuszczalne jest tolerowanie przez pracowników, partnerów biznesowych, dostawców oraz innych podmiotów współpracujących z Harper Hygienics przemocy związanej z płcią ani przemocy seksualnej, przemocy domowej ani przemocy wobec zwierząt.

Jeżeli działania Harper Hygienics albo podmiotów współpracujących przyczyni się do naruszenia praw człowieka lub spowoduje negatywny wpływ na nie, Harper Hygienics podejmie wszelkie działania naprawcze w celu naprawienia lub złagodzenia skutków naruszenia kierując rzetelnością i należytą starannością wobec osób, czyje prawa naruszono.

PRAWO PRACY

Harper Hygienics działa w granicach i zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz przestrzega międzynarodowe standardy zatrudnienia, w szczególności wprowadzone przez Międzynarodową Organizację Pracy.

Harper Hygienics zapewnia swoim pracownikom przestrzeganie ich praw i wolności oraz bada, czy podmioty, z którymi współpracuje nie naruszają praw i wolności swoich pracowników.

Harper Hygienics gwarantuje zdrowe i bezpieczne warunki pracy zgodnie z zasadami BHP, pilnuje troszczyć się o stosowanie podstawowych wartości jako części warunków pracy: równości do awansu oraz prawa do odpoczynku, czasu wolnego i wakacji, wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych oraz prawa do strajku.

Harper Hygienics tworzy mechanizm komunikacji z pracownikami, który umożliwia budowanie wzajemnego zaufania oraz zapewnia poufne zgłaszanie skarg pracowników. Harper Hygienics wprowadza bezpieczne warunki pozwalające każdemu pracownikowi i innej osobie powiązanej zgłaszającej naruszenia ochronę przed odwetowymi działaniami oraz gwarantuje podjęcie działań następczych w celu ukarania i zapobiegania dalszych naruszeń. W tym celu wprowadzono wewnętrzny regulamin zgłoszeń naruszeń prawa.

W zakresie ochrony danych osobowych pracowników, dostawców oraz partnerów biznesowych Harper Hygienics przestrzega powszechnie obowiązujące przepisy prawa polskiego, unijnego oraz międzynarodowego oraz rzetelnie pełni funkcje administratora danych osobowych.

Harper Hygienics nie toleruje naruszeń w zakładzie pracy zarówno przez swoich pracowników jak również kontrahentów oraz podejmuje wszelkie działania mające na celu eliminację wszelkich form pracy przymusowej i obowiązkowej; eksploatacji pracy dzieci, dyskryminacji oraz mobbingu.

Harper Hygienics eliminuje możliwości współpracy z podmiotami niezależnie od ich wielkości, branży czy potencjału biznesowego, stosującymi metody zatrudnienia odpowiadające pracy niewolniczej, w szczególności:

- wykorzystywanie dominującej pozycji poprzez narzucania warunków pracy niezgodnych z międzynarodowymi standardami zatrudnienia;
- wprowadzenie w błąd poprzez zapewnienie warunków pracy nieodpowiadających rzeczywistości;
- ograniczenie swobody poruszania się lub izolowania pracownika;
- stosowanie przemocy fizycznej lub seksualnej;

- zastraszanie i groźby;
- zatrzymanie dokumentów tożsamości;
- wstrzymanie wypłaty wynagrodzenia;
- przymusowe doprowadzenie do pracy z powodów istniejących zadłużeń finansowych;
- rażąco ponadwymiarowa praca.

W celu tworzenia wzmocnionych relacji biznesowych polegających na wzajemnym szacunku umożliwiających skuteczną współpracę na zasadzie win-win Harper Hygienics dostosowuje się do wymogów etycznych swoich kontrahentów, jak również wymaga od nich współdziałania w zakresie przestrzegania standardów etycznych współpracy. Wymaga się od wszystkich partnerów biznesowych przestrzegania polityki Harper Hygienics i opracowania przez nich wewnętrznego Kodeksu Etyki Biznesu.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Harper Hygienics dba o środowisko, w tym celu prowadzi swoją działalność gospodarczą zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska.

Harper Hygienics jako firma będąca liderem rynkowym w wyprodukowaniu produktów higieny osobistej: płatków bawełnianych, patyczków higienicznych, chusteczek do demakijażu oraz ściereczek gospodarczych dba, aby wyprodukowane produkty odpowiadały najwyższym standardom jakości kierując zasadą zrównoważonego rozwoju i zapewniając najmniej negatywne konsekwencje dla środowiska.

Wszystkie wykorzystywane surowce, opakowania i maszyny są stale kontrolowane przez Dział Zapewnienia Jakości. Kontrola jakości monitoruje także półprodukty i wyroby gotowe na każdym etapie produkcji. Analizy są przeprowadzane zgodnie z normami europejskimi w nowoczesnym laboratorium. Badania mikrobiologiczne potwierdzają, że produkty są bezpieczne dla konsumentów jak również dla środowiska.

Wszystkie produkty są testowane w zewnętrznych, niezależnych i certyfikowanych laboratoriach badawczych w celu zapewnienia klientom spełnienia ich własnych indywidualnych wymagań.

Bezwzględnie jest przestrzegany zakaz testowania produktów na zwierzętach.

Potwierdzeniem spełniania najwyższych standardów dotyczących jakości i bezpieczeństwa produktów jest wdrożony system zarządzania jakością.

Zważywszy iż jest coraz większe zapotrzebowanie w kontrolowaniu emisji gazów cieplarnianych i innych oraz substancji powodujących zanieczyszczenia środowiska Harper Hygienics będzie dążył do wykorzystywania energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych

Harper Hygienics podejmuje również działania w zakresie ekologicznego zagospodarowania odpadów powstających w procesie produkcji.

Harper Hygienics wymaga od swoich kontrahentów biznesowych, w tym producentów i dostawców, prowadzenia działalności gospodarczej reagując na wyzwania środowiskowe. W tym celu Harper Hygienics promuje podejmowanie działań mających na celu w szczególności:

- a. rozwój zasobów lądowych i morskich oraz użytkowanie gruntów;
- c. zapobieganie zubożeniu stratosferycznej warstwy ozonowej;
- d. zapobieganie zanieczyszczeniu atmosfery.

Harper Hygienics przeprowadza okresowe szkolenia pracowników w celu przestrzegania polityki środowiskowej, w szczególności w zakresie:

- a. korzystania z niskoemisyjnych i energooszczędnych technologii;
- b. zmniejszenia zanieczyszczenia atmosfery i/lub ograniczenia antropogenicznych emisji gazów cieplarnianych;
- c. zrównoważonego wykorzystania zasobów naturalnych i środowiskowych;

Harper Hygienics promuje wspieranie rozwoju i rozpowszechniania technologii przyjaznych dla środowiska jak również dopełnia wszelkie obowiązki formalne w zakresie złożenia sprawozdań lub uzyskania niezbędnych certyfikatów/ licencji/pozwoleń, m.in.:

- pozwolenie na wytwarzanie odpadów;
- pozwolenie na wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza;

W celu przestrzegania i dopilnowania swoich obowiązków środowiskowych Harper Hygienics jest zarejestrowany w Krajowej Bazie Ewidencji Odpadów [BDO] gdzie prowadzi ewidencję odpadów z zastosowaniem kart przekazania odpadów i kart ewidencji odpadów. Ponadto przedkładano zbiorcze zestawienia danych o rodzajach i ilości odpadów, o sposobach gospodarowania nimi oraz o instalacjach i urządzeniach służących do odzysku lub unieszkodliwiania odpadów do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego.

Harper Hygienics w ramach współpracy z organizacją odzysku oraz udział w opłatach za produkty jednorazowego użytku, wnosi wkład w edukację ekologiczną społeczeństwa.

Harper Hygienics wymaga również od swoich kontrahentów, dostawców i pracowników przestrzegania regulacji prawnych dotyczących ochrony środowiska. W tym celu przed nawiązaniem współpracy albo w jej trakcie sprawdzano, czy ewentualni kontrahenci prowadzą działalność w sposób legalny i zgodny z przepisami prawa poprzez fakt zarejestrowania w bazie BDO. Rejestracja w bazie BDO jest, warunkiem koniecznym do nawiązania współpracy z Harper Hygienics.

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

Harper Hygienics nie dopuszcza korupcji we wszystkich jej formach, w tym wymuszeń i łapówkarstwa.

W celu budowania relacji z kontrahentami, klientami, dostawcami, pracownikami opartych o wzajemne poszanowanie i zaufanie, Harper Hygienics rozszerza system antykorupcyjny w zakresie uczciwości i etyki.

Harper Hygienics nie dopuszcza stosowania metod polegających na złożeniu tak zwanych „depozytów” finansowych w trakcie procesu rekrutacyjnego w celu zapewnienia miejsca pracy w spółce. Ponadto Harper Hygienics nie toleruje przejawów korupcji ze strony agencji zatrudnienia, przez które Harper Hygienics nawiązuje współpracę z pracownikami.

Podczas procesu rekrutacyjnego kandydat zostaje wybrany bez względu na czynnik znajomości albo pokrewieństwa z pracownikiem firmy niezależnie od szczebla stanowiska bądź kontrahentem bądź innym podmiotem powiązanym z Harper Hygienics.

Harper Hygienics nie toleruje nieetycznego zachowania pracowników, braku lojalności pracowników wobec firmy, a także ogólnej kulturze etycznej firmy. W tym celu Harper Hygienics podejmuje odpowiednie działania wobec swoich pracowników, mające na celu informowanie ich o obowiązkach i zakresie odpowiedzialności.

W firmie dopuszczalne jest organizowanie imprez integracyjnych i świętowanie urodzin pracowników. Natomiast niedopuszczalne jest wręczanie prezentów, których wartość jest rażąco wygórowana. Takie zachowanie może być uznane za przejaw korupcji podjętej w celu przekupstwa.

Ponadto bezwzględnie zakazane są udzielenie, obietnica udzielenia, przyjęcie korzyści majątkowej lub nakłanianie do gratyfikacji tej korzyści w celu osiągnięcia określonej korzyści biznesowej lub w podziękowaniu za osiągnięcie korzyści biznesowej wobec pracowników, kontrahentów, dostawców lub innych podmiotów powiązanych, jak również osób trzecich lub funkcjonariuszy publicznych w związku z pełnieniem przez nich tej funkcji.

W celu przeciwdziałania korupcji każda osoba współpracująca z Harper Hygienics jest zobowiązana do:

- a. zapobiegania, wykrywania i zgłaszania przypadków przekupstwa,
- b. uczciwego działania bez zamiarów i czynności związanych z korupcją oraz do przestrzegania następujących zasad,
- c. przestrzegania zasad uczciwości i etyki w stosunku do osób współpracujących i firmy,
- d. współpracowania z firmą w zakresie eliminowania zachowań korupcyjnych,
- e. unikania konfliktu interesów, które mogłyby prowadzić do ryzyka korupcji.

Wszystkie podmioty współpracujące z Harper Hygienics powinny przestrzegać politykę antykorupcyjną kierując się lojalnością w stosunku do firmy i mając na uwadze możliwe ryzyka wskutek działań korupcyjnych, w szczególności:

1. odpowiedzialność karna zgodnie z art. 228 k.k. [Sprzedajność], art. 229 k.k. [Przekupstwo] oraz art. 286 k.k. [Oszustwo];
2. ryzyko utraty reputacji biznesowej;
3. ryzyko ponoszenie kosztów w dużej wysokości.

PODSUMOWANIE

Niniejszym Kodeks Etyki Biznesu i Postępowania określa politykę wewnętrzną Harper Hygienics w zakresie poszanowania praw człowieka, przestrzegania prawa pracy, politykę środowiskową oraz antykorupcyjną.

Każdy z podmiotów współpracujących, który podjął świadomość o naruszeniu zasad określonych w niniejszym Kodeksie lub przepisów prawa polskiego lub międzynarodowego w tym zakresie, jest zobowiązany zgłosić naruszenie Prezesowi lub Członkom Zarządu.

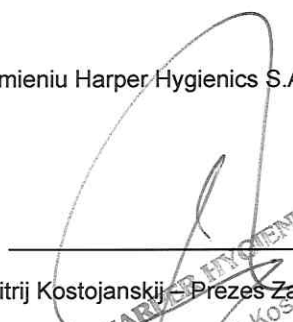
Każdy podmiot zgłaszający jest chroniony przez Harper Hygienics przed działaniami odwetowymi.

Niniejszy Kodeks jest opublikowany i umieszczony na stronie internetowej Harper Hygienics <https://www.harperhygienics.com> oraz wydrukowany w każdym zakładzie pracy.

Niniejszy Kodeks powinien być rozumiany i interpretowany jako spójna całość, stanowiąca wykaz zasad etycznych, na podstawie których Harper Hygienics prowadzi swoją politykę biznesową. Kodeks jest udostępniony do zapoznania się pracownikom, kontrahentom, klientom, dostawcom i innym osobom powiązanym najpóźniej w dniu przystąpienia do pracy lub innego stosunku zobowiązaniowego.

W imieniu Harper Hygienics S.A.:

Dmitrij Kostojanskij – Prezes Zarządu



Dmitrij Kostojanskij
Prezes Zarządu

Sergejs Binkovskis – Członek Zarządu



Sergejs Binkovskis
Członek Zarządu

